**Bijlage bij de arbeidsovereenkomst inzake vrijwillige overuren**

**Tussen**

[naam werkgever, adres maatschappelijke zetel, ondernemingsnummer, vertegenwoordigd door naam, hoedanigheid]

Hierna de ‘werkgever’

**En**

[naam werknemer, adres]

Hierna de ‘werknemer’

Hierna samen de ‘partijen’

**Overwegende dat:**

De partijen een arbeidsovereenkomst d.d. DATUM hebben gesloten.

De werknemer het initiatief heeft genomen ten aanzien van de werkgever om vrijwillig overuren te presteren indien deze beschikbaar zijn.

**Komen de partijen het volgende overeen:**

**Artikel 1**

De werknemer gaat uitdrukkelijk akkoord dat hij/zij de normale grenzen van de arbeidsduur die op hem/haar van toepassing zijn, kan overschrijden door het presteren van vrijwillige overuren overeenkomstig artikel 25*bis* van de Arbeidswet van 16 maart 1971 in de mate dat de werkgever deze uren wenst te laten presteren.

Onder vrijwillige overuren in de zin van deze bijlage worden zowel de gewone vrijwillige overuren begrepen als de relance uren die mogen gepresteerd worden tot uiterlijk 31 december 2022[[1]](#footnote-1).

**Artikel 2**

In de mate dat het akkoord van de werknemer waarvan sprake in artikel 1 van deze bijlage betrekking heeft op de gebruikelijke grens voor vrijwillige overuren overeenkomstig artikel 25*bis* van de Arbeidswet van 16 maart 1971, geldt het voor de periode vanaf DATUM X tot DATUM X + 6 maanden (vb. vanaf 2 september 2021 tot 2 maart 2022) en kan het na afloop van deze periode worden hernieuwd.

**Artikel 3**

De werknemer gaat ermee akkoord om eerst het maximum aantal relance uren en dan pas de gewone vrijwillige overuren overeenkomstig artikel 25*bis* van de Arbeidswet van 16 maart 1971 te presteren.

**Artikel 4**

De bepalingen van de arbeidsovereenkomst die niet werden gewijzigd door deze bijlage blijven ongewijzigd voortbestaan.

Opgesteld in 2 exemplaren, waarvan elke partij erkent een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen, te PLAATS op DATUM X-1 (vb. 1 augustus 2021, voorafgaand aan betrokken periode)

Voor de werkgever De werknemer

NAAM NAAM

HOEDANIGHEID

1. Titel 2, hoofdstuk 1 van de wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022 [↑](#footnote-ref-1)