

MODEL AAN TE PASSEN AAN UW BEDRIJFSITUATIE**Van welke voordelen geniet u als u werkt als bediende in een onderneming van de voedingsindustrie ?**

De tabel hieronder – van toepassing vanaf op 1.1.2022 - herneemt het essentiële. Om alles over deze voordelen te weten en de voorwaarden te kennen waaraan u moet voldoen om er recht op te hebben, neem contact op met de personeelsdienst.

Eindejaarspremie	U ontvangt in de maand december een 13^{de} maand .
Ecocheques	250€ /per jaar, tenzij uw werkgever de ecocheques heeft omgezet in een ander voordeel.
Sectoraal aanvullend pensioen	Uw werkgever betaalt een bijdrage van 1,25% van uw loon zodat u bij uw pensionering een aanvullend pensioen zal ontvangen.
Juli premie	4,18% van het maandloon. Alleen indien uw werkgever buiten toepassing van het sectoraal pensioenplan valt en indien deze premie niet is omgezet in een ander voordeel.
Premie 6^{de} of 7^{de} gepresteerde dag van de week	25% van het loon.
Aanvullende vergoeding bij overgang naar halftijds tijdskrediet na 55 jaar	€ 97 per maand.
Aanvullende vergoeding 1/5^{de} landingsbaan vanaf 55 jaar	€ 74,15
Aanvullende vergoeding bij SWT en tijdskrediet	Maakt u gebruik van het recht van oudere werknemers op landingsbanen en wenst u onmiddellijk over te gaan naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, dan zal de aanvullende vergoeding in geval van werkloosheid met bedrijfstoelage berekend worden op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan de vermindering van uw arbeidsprestaties.
Uitkeringen landingsbaan op 55 jaar	U kan vanaf 55 jaar aanspraak maken op uitkeringen van de RVA voor een landingsbaan “lange loopbaan” en “zwaar beroep”.
Voltijds en halftijds tijdskrediet met motief	Voltijds en halftijds tijdskrediet met motief zijn mogelijk voor 36 maanden.
1/5^{de} tijdskrediet vanaf 50 jaar	Dit staat open voor werknemers met een lange loopbaan van 28 jaar. Opgelet, de RVA betaalt niet langer uitkeringen ingevolge tijdskrediet onder de leeftijd van 55 jaar.
Vergoeding langdurige ziekte	€ 7,88 per dag vanaf de 4 ^e tot en met de 12 ^e maand ziekte.
Aanvullende vergoeding bij beëindiging arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht	€ 11,385 per dag gedekt door een werkloosheidsuitkering of arbeidsongeschiktheidsuitkering, gedurende één week per volledig jaar anciënniteit
Anciënniteitsverlof	1 dag bijkomende verlof vanaf 20 jaar anciënniteit.
Eindeloopbaandagen	Heeft u 5 jaar anciënniteit in de onderneming dan heeft u recht op: <ul style="list-style-type: none"> • 1 bijkomende dag vanaf 55 jaar • 3 eindeloopbaandagen vanaf 59 jaar
Uitbreiding klein verlet	Huwelijk: 3 dagen . Overlijden eerste rang: 5 dagen .
Kledijvergoeding	De kost voor de onderneming kan per week, geschat worden op: <ul style="list-style-type: none"> • € 4,13 voor het ter beschikking stellen van de werkkledij • € 4,88 voor het onderhoud.

Tussenkost in vervoerskosten	De tussenkost in vervoerskosten met openbaar vervoer wordt verhoogd naar 80%.
Tussenkost in privé vervoerskosten	70%
Fietsvergoeding	€ 0,24 per effectief afgelegde kilometer
Tussenkost in kinderopvang	3 euro per kind, per dag met een maximum van 460 euro per jaar, 150 euro per kwartaal. De aanvraag kan worden ingediend voor kosten gemaakt tot in het jaar waarin het kind de leeftijd van 6 jaar bereikt.