

MODEL AAN TE PASSEN AAN UW BEDRIJFSITUATIE**Van welke voordelen geniet u als u werkt als arbeider
in een onderneming van de voedingsindustrie ?**

De tabel hieronder – van toepassing vanaf 1.1.2022 - herneemt het essentiële. Om alles over deze voordelen te weten en de voorwaarden te kennen waaraan u moet voldoen om er recht op te hebben, neem contact op met de personeelsdienst.

| | |
|---|--|
| Eindejaarspremie | U ontvangt in de maand december een 13de maand |
| Sectoraal aanvullend pensioen | Uw werkgever betaalt een bijdrage van 1,65% van uw loon zodat u bij uw pensionering een aanvullend pensioen ontvangt. |
| Premie 6^{de} of 7^{de} gepresteerde dag van de week | 25% van het loon 50% van het loon indien er een feestdag in de week valt |
| Aanvullende vergoeding bij overgang naar halftijds tijdskrediet na 55 jaar | €100 per maand |
| Aanvullende vergoeding bij 1/5^{de} loopbaanvermindering op 55 jaar | €77,30 uitbetaald per verlopen kalendermaand via het sociaal fonds |
| Aanvullende vergoeding bij SWT en tijdskrediet | Maakt u gebruik van het recht van oudere werknemers op landingsbanen en wenst u onmiddellijk over te gaan naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, dan zal de aanvullende vergoeding in geval van werkloosheid met bedrijfstoelage berekend worden op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan de vermindering van uw arbeidsprestaties. |
| Uitkeringen landingsbaan op 55 jaar | U kan vanaf 55 jaar aanspraak maken op uitkeringen van de RVA voor een landingsbaan “lange loopbaan” en “zwaar beroep”. |
| Voltijds en halftijds tijdskrediet met motief | Voltijds en halftijds tijdskrediet met motief zijn mogelijk voor 36 maanden. |
| 1/5^{de} Tijdskrediet vanaf 50 jaar | Dit staat open voor werknemers met een lange loopbaan van 28 jaar. Opgelet, de RVA betaalt niet langer uitkeringen ingevolge tijdskrediet onder de leeftijd van 55 jaar. |
| Vergoeding langdurige ziekte | € 7,88 per dag vanaf de 4 ^e tot en met de 12 ^e maand ziekte |
| Aanvullende vergoeding bij beëindiging arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht | € 11,85 per dag gedekt door een werkloosheidsuitkering of arbeidsongeschiktheidsuitkering, gedurende een periode bepaald op basis van het aantal jaren anciënniteit |
| Eindeloopbaandagen | Heeft u 5 jaar anciënniteit in de onderneming, dan heeft u recht op: <ul style="list-style-type: none"> • 3 eindeloopbaandagen vanaf 55 jaar, • 6 eindeloopbaandagen vanaf 57 jaar, • 9 eindeloopbaandagen vanaf 59 jaar, • 10 eindeloopbaandagen vanaf 62 jaar. <p>OF</p> <p>Heeft u 5 jaar anciënniteit in de onderneming, dan heeft u recht op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 eindeloopbaandagen vanaf 59 jaar.¹ - 4 eindeloopbaandagen vanaf 62 jaar |
| Uitbreiding klein verlet | Huwelijk: 3 dagen Overlijden eerste rang: 5 dagen |
| Ploegen- en nachtpremie | Premie ochtendploeg : € 0,54 per uur Premie namiddagploeg : € 0,61 per uur Premie nachtploeg : € 2,13 per uur |

¹ Enkel voor de grote bakkerijen (20 werknemers en meer)

| | |
|---|---|
| | OF Premie ochtendploeg : € 0,11 per uur ² Premie namiddagploeg : € 0,11 per uur ³ Premie nachtploeg : 20 % |
| Koudepremie (≤ -18°C) | 10% van het loon |
| Vergoeding tijdelijke werkloosheid | € 9,06 per dag gedurende de eerste 5 dagen economische werkloosheid € 12,46 per dag vanaf 6 ^e tot 60 ^e dag economische werkloosheid |
| Aanvullende vergoeding bij werkloosheid na ontslag | In bepaalde gevallen ontvangt u wanneer uw arbeidsovereenkomst ten laatste op 31 december 2013 is aangevangen, bovenop de werkloosheidsuitkeringen waarop u recht heeft, een aanvullende vergoeding ten laste van uw werkgever. Deze vergoeding bedraagt € 7,88 per dag gedekt door een werkloosheidsuitkering, gedurende een periode bepaald op basis van het aantal jaren anciënniteit of een deel hiervan. |
| Opzeggingstermijnen | De opzeggingstermijnen in de voedingsindustrie waren vóór 1 januari 2014 (invoering eenheidsstatuut) langer dan de wettelijke termijnen. Dit heeft een impact op de berekening van uw opzeggingstermijn indien u in dienst bent getreden vóór 1 januari 2014. |
| Tussenkost in vervoerskosten | De tussenkost in vervoerskosten met openbaar vervoer wordt verhoogd naar 80%. |
| Fietsvergoeding | € 0,24 per effectief afgelegde kilometer |
| Tussenkost in kinderopvang | 3 euro per kind, per dag met een maximum van 460 euro per jaar, 150 euro per kwartaal. De aanvraag kan worden ingediend voor kosten gemaakt tot in het jaar waarin het kind de leeftijd van 6 jaar bereikt. |

Voor de arbeiders in de bakkerijsector bestaat er eveneens:

| | |
|-------------------------------|---|
| Weekendpremie | € 4,42 per weekend (grote bakkerijen) € 3,28 per weekend (kleine bakkerijen) |
| Koudepremie (< 8°C) | 5% van het loon |

Voor de arbeiders in de sub-sector van de kandijfabrieken bestaat er eveneens:

| | |
|--------------------------|---|
| Dienstjarenpremie | € 48,34 na 5 jaar dienst € 97,09 na 10 jaar dienst € 143,46 na 15 jaar dienst € 194,12 na 20 jaar dienst |
|--------------------------|---|

Voor de arbeiders in de groentenijverheid bestaat er eveneens:

| | |
|-----------------------|-----------------------|
| Seizoenspremie | Van € 0,01 tot € 0,04 |
|-----------------------|-----------------------|

Voor de arbeiders in de slachthuizen, pluimveeslachterijen en vleesconserven bestaat er eveneens:

| | |
|---|-----------------|
| Aanwezigheidspremie (enkel pluimveeslachterijen) | € 0,43 per uur |
| Koudepremie (< 5°C) | 5% van het loon |

² Enkel voor grote bakkerijen (20 werknemers en meer) zonder gelijkwaardig voordeel.

³ Enkel voor grote bakkerijen (20 werknemers en meer) zonder gelijkwaardig voordeel.