
CIRCULAIRE

S. 2015/010

Compensatiemaatregelen arbeiders/bedienden **Vermindering bijdragevoet jaarlijkse vakantie** **arbeiders**

2 april 2015

Samenvatting

Vanaf 1 april 2015 wordt de trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie voor arbeiders verminderd. Het gaat om een compensatiemaatregel voor de langere opzegtermijnen en voor de afschaffing van de carensdag waartoe in het kader van de harmonisering van het statuut arbeiders / bedienden is beslist.

De vermindering bedraagt 0,17% in 2015 en neemt de jaren daarna geleidelijk toe tot 0,43% vanaf 2018.

Deze informatie geldt onder voorbehoud van publicatie van de definitieve teksten in het Belgisch staatsblad. ■



1. Inleiding

In het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2011-2012 was het plan opgevat om de afschaffing van de carensdag gepaard te laten gaan met een vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen voor de eerste ziektedag. Daarnaast werd verwezen in het compromisvoorstel voor de problematiek van het statuut arbeiders / bedienden van juli 2013. Later besliste de regering om deze maatregel te vervangen door een verhoging van het forfait van de structurele vermindering met ingang van 1 januari 2014. Ze stelde daarvoor een enveloppe van 80 miljoen euro ter beschikking (zie circulaire S.2014/005).

Omdat deze compensatiemaatregel een globale maatregel is die niet specifiek een compensatie uitmaakt voor de afschaffing van de carensdag, heeft het VBO verder aangedrongen om tot een gecibleerde maatregel te komen.

In het kader van de “losse eindjes arbeiders / bedienden” zijn de sociale partners overeengekomen om de maatregel te heroriënteren naar een verlaging van de bijdragevoet voor jaarlijkse vakantie van arbeiders. In 2015 stelt de regering hiervoor een budget van 40 miljoen euro ter beschikking. Het forfait van de structurele vermindering van de werkgeversbijdragen, van toepassing sinds 1 januari 2014, blijft hierbij ongewijzigd (bedrag: 462,60 EUR/kwartaal).

Een andere compensatiemaatregel waarin het compromisvoorstel voorzag maakte gebruik van het vrijkomende budget voor het uitdovend systeem van de ontslaguitkering ten laste van de RVA. De regering heeft het budget bepaald op 56 miljoen euro als recurrent bedrag, te bereiken over 4 jaar. Dit wordt eveneens ingezet om een bijkomende vermindering van de bijdrage voor jaarlijkse vakantie arbeiders te financieren.

Op 27 februari 2015 keurde de Ministerraad het voorontwerp van wet tot verbetering van de werkgelegenheid en een ontwerp van koninklijk besluit goed, waarin o.a. deze afspraken worden uitgevoerd. Het wetsontwerp tot verbetering van de werkgelegenheid wordt momenteel besproken in het parlement.

2. Verlaging van de bijdragevoet jaarlijkse vakantie arbeiders

Op dit ogenblik bedraagt de bijdrage voor jaarlijkse vakantie van arbeiders 16,27%. Zij is opgebouwd uit een trimestriële bijdrage van 6% en een jaarbijdrage van 10,27%, berekend op het brutoloon van het vorige jaar aan 108%. De jaarbijdrage moet uiterlijk op 30 april van het vakantiejaar worden betaald.



Het bijdragepercentage van 16,27% wordt vanaf het tweede kwartaal 2015 verlaagd tot 16,10%. Vervolgens wordt de bijdragevoet verder verlaagd:

- vanaf het eerste kwartaal 2016: 15,92%;
- vanaf het eerste kwartaal 2017: 15,88%;
- vanaf het eerste kwartaal 2018: 15,84% (recurrent).

De facto wordt de vermindering van de bijdragevoet toegepast op de trimestriële bijdrage van 6%. De jaarlijkse bijdrage van 10,27% blijft ongewijzigd.

De trimestriële bijdrage wordt aangepast als volgt:

- vanaf het tweede kwartaal 2015: **5,83%**;
- vanaf het eerste kwartaal 2016: **5,65%**;
- vanaf het eerste kwartaal 2017: **5,61%**;
- vanaf het eerste kwartaal 2018 wordt de bijdrage recurrent op **5,57%** gebracht.

Deze informatie geldt onder voorbehoud van publicatie van de definitieve teksten in het Belgisch staatsblad.

■