

Fevia

Sectoraal akkoord

Sessies
juni – juli 2019

Fevia

Agenda

- Inleiding: onderhandelingskader
- Ontwerpakkoord 2019-2020


Fevia

Sociaal overleg: Waar?


Intersectoraal
Federaal – Vlaanderen – Wallonië – Brussel

Sectoraal
PC 118 en 220
Sociale fondsen

Bedrijf
Ondernemingsraad (100), CPBW (50),
vakbondsafvaardiging (25, mits voorwaarden)



NAR
Nationale Arbeidsraad



CNT
Conseil National du Travail

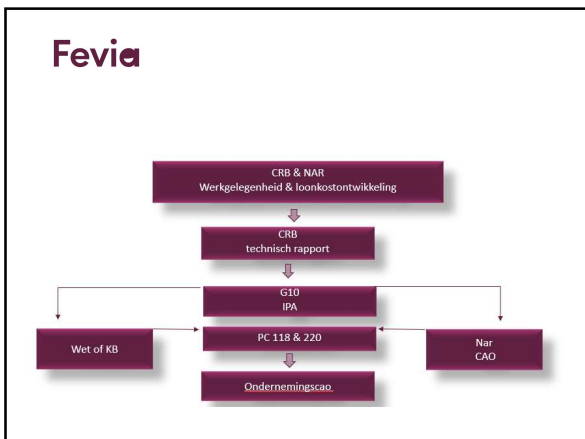
- Samenstelling:
13 / 13
VBO, Unizo, BB, unisoc
ACV, ABVV, ACLVB
- Taken: intersectorale cao's sluiten, advies geven over sociale kwesties en wetgeving
- www.nar.be

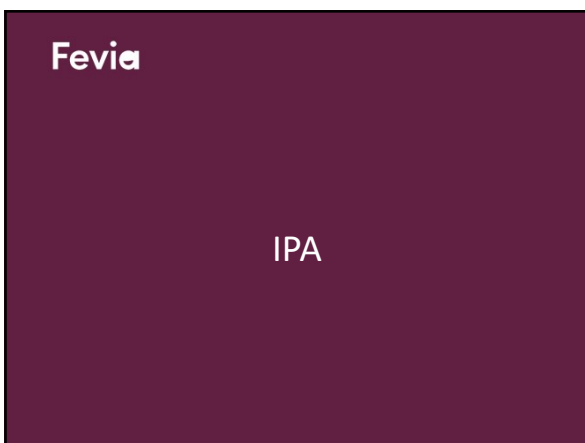


The screenshot shows the Fevia website interface. At the top, it displays the Fevia logo and navigation links for Home, Contact, Feedback, and Visiteurs. Below this, there are tabs for 'DE NAR', 'Documenten', 'Besluiten', and 'Links'. A search bar is also present. The main content area is divided into two columns: 'RECENTE DOCUMENTEN' and 'RECENTE CAO'S'. The 'RECENTE DOCUMENTEN' column lists several documents with their titles and dates, such as 'AVVES 2018 van 25.10.2018' and 'AVVES 2018 van 25.10.2018'. The 'RECENTE CAO'S' column lists collective agreements with their dates and titles, such as 'CAO nr. 198/2 van 24.07.2018' and 'CAO nr. 191/4 van 18.03.2018'. At the bottom right of the page, the hashtag #SocialOverleg is visible.



The screenshot shows the Fevia website interface, specifically the 'Groep van 10' section. At the top, it displays the Fevia logo. Below this, there are ten member portraits arranged in two rows. The top row includes Marie-Hélène Ska (CSC), Marc Leemans (ACV), Robert Vertensuël (FGTB), Miranda Uleus (ABVV), and Mario Coggans (ACVLB). The bottom row includes Sonja De Becker (Agrofront), Danny Van Assche (UNIZO), Pieter Timmermans (VBO-FEB), Bernard Gilliot (VBO-FEB), Monica De Jonghe (VBO-FEB), and Pierre-Frédéric Hyst (UCM). A globe icon is visible at the bottom right.





Fevia

IPA: interprofessioneel akkoord

- Ontwerpakkoord Groep van 10 gesloten in nacht van 25/2 op 26/2
- Consultatie achterban
 - Werkgevers – VBO, Unizo, Ucm, Agrofront
 - Vakbonden – ABVV, ACV, ACLVB
 - Finaal: 26/3/2019 -> goedkeuring werkgevers, ACV en ACLVB, afkeuring ABVV

Fevia

IPA: interprofessioneel akkoord

- IPA: goedgekeurd door 8 van de 10
 - Regering trok vervolgens dossier naar zich toe
- Uiteindelijk:
 - Verschillende aspecten van het ontwerpakkoord uitgevoerd via NAR-CAO's
 - Uitzondering: loonnorm => via kb
 - Akkoord over interprofessioneel minimumloon aangepast

Fevia

IPA: onderwerpen

- Koopkracht
- Welvaartsenveloppe
- Duurzame mobiliteit
- Flexibiliteit en inzetbaarheid
- Eindloopbaan
- Verlengingen

Fevia

Koopkracht

- Absolute loonnorm 2019-2020: 1,1%
 - Via KB
- Verhoging interprofessioneel minimumloon

Fevia

Welvaartsenveloppe

- Advies sociale partners aan regering over verdeling
 - Samen met cao vastleggen maximale loonnorm

- Dichten van de armoedekloof
- Oplossingen specifieke situaties, in het bijzonder de situatie van de alleenstaande ouders

- Zonder daarbij opnieuw werkloosheids- en inactiviteitsvallen te creëren.

Fevia

Duurzame mobiliteit: shift

- Verhoging tussenkomst openbaar vervoer
- Oproep gebruik fietsvergoeding
- Uiteindelijk naar shift

Fevia

Vrijwillige overuren en art 39 ter

- NAR-cao verhoging vrijwillige overuren van 100u naar 120u

- Alternatieve oplossing tegen 30/09/2019 voor aanwenden van een deel van de ontslagvergoeding

Fevia

Landingsbanen en SWT

- Kadercao voor sectorale verlening afwijking SWT tot 30/06/2021
- Kadercao landingsbaan 2019 – 2020 voor uitzonderlijke situaties:
 - 1/5de op 55 jaar
 - 1/2de op 57 jaar

Fevia

Verlengingen

- 0,10% bijdrage risicogroepen
- innovatiepremie
- Vrijstelling startbaanverplichting bij bijdrage risicogroepen van min. 0,15%
- Financiering derdebetalersregeling 80/20
- Boete outplacement bijzonder regime op 1800 euro

Fevia

Ontwerp sectoraal akkoord

Fevia

Interprofessionele context

- Loonnorm van 1,1% voor 2019-2020
 - Geen akkoord van ABVV
 - Geen NAR-CAO
 - Via KB

Fevia

Context: RvB Fevia

- 1,1% bijkomende recurrente meerkosten = maximum
- Gelijkaardig systeem akkoord 2017-2018

Fevia

Eisenbundels vakbonden

The image shows a document titled "Eisenbundels vakbonden" with logos for ABVV, ABVD, and ABDO. The document contains a list of demands for iron bundles, organized into sections like "1. Inhoud van de bundel", "2. Inhoud van de bundel", "3. Inhoud van de bundel", "4. Inhoud van de bundel", "5. Inhoud van de bundel", "6. Inhoud van de bundel", "7. Inhoud van de bundel", "8. Inhoud van de bundel", "9. Inhoud van de bundel", "10. Inhoud van de bundel".

Fevia

Belangrijke Thema's Fevia

- Respecteren van kader van 1,1%
- Accenten ivm invulling enveloppe
- Sectoraal kader voor proactief en actueel loopbaanbeleid
- Sociaal overleg
- Verlengingen

Fevia

Ontwerp van akkoord

- Koopkracht
- Werkbaar werk
- Interim
- Aanvullend pensioen
- Eindloopbaan
- Vorming
- Harmonisering
- Classificatie
- Verlengingen
- Sociale vrede

Fevia

Koopkracht: arbeiders

- Sectorale minimumlonen arbeiders:
1/7/2019 : verhoging met 0,16 euro
1/1/2020 : verhoging met 0,04 euro
- Reële lonen: onderhandelingen in het bedrijf over invulling 1,1% enveloppe tegen 31/12/2019, anders verhoging van de reële lonen met 1,1% op 1/1/2020

Fevia

Koopkracht arbeiders

- Bruto premie van 80 euro uit akkoord 2015-2016:
 - Omgezet in een verhoging van het reële loon met 0,04 euro op 1/1/2020, tenzij een ander akkoord in het bedrijf op 31/12/2019
 - Die verhoging is niet cumuleerbaar met de verhoging van de het minimumloon met 0,04 euro

Fevia

Minimumlonen



1/7/2019: +0,16 euro
2019: nog brutopremie van 80 euro



1/1/2020: +0,04 euro
2020: brutopremie 80 euro

Fevia

Reële lonen



1/1/2020: Akkoord in het bedrijfs over 1,1% en brutopremie 80 euro (als nog toegepast)



Als niet: 1/1/2020: verhoging reële lonen met 1,1% + (als premie 80 euro wordt nog toegepast) 0,04 euro

Fevia

Koopkracht bedienden

- Sectorale minimumlonen bedienden:
1/1/2020 : verhoging met 1,1%
- Reële lonen: onderhandelingen in het bedrijf over de 1,1%. Deadline: 15 december 2019. Als geen akkoord binnen bedrijf: verhoging van de reële lonen op 1/1/2020 en eenmalige premie van 400 te betalen voor 25/12/2019. Die premie bevat in 2019-2020 de recurrente premie van 80 euro.

Fevia

Koopkracht bedienden

Minimumlonen



1/1/2020: +1,1%

Fevia

Werkelijke lonen



15/12/2019: Akkoord in bedrijf over 1,1%



Zo niet: voor 25/12/2019: eenmalige premie van 400 euro

Fevia

Premie 80 euro uit akkoord 2015-2016 als nog toegepast



Niet te betalen in 2019-2020



Omzetting via cao tegen 31/12/2020, zo niet: opnieuw jaarlijks vanaf 1/1/2021

Fevia

Koopkracht

- Sectorale premies en vergoedingen: verhoging met index en marge = + 4,61% à partir de 1/1/2020
- Verhoging tussenkomst woonwerkverkeer in openbaar vervoer naar 80% en fietsvergoeding naar 0,24 euro per effectief afgelegde km vanaf 1/1/2020

Fevia

Koopkracht arbeiders

- Akkoord om de jeugdlonen niet toe te passen – verlenging vrijstelling startbaanverplichting
- Hernemen van artikel 15 van de cao van 12 december 2017 gelinkt aan de barema's voor de vleesconserven

Fevia

Werkbaar werk

- Ter info: akkoord 2017-2018: bedrijven met een syndicale delegatie moeten een cao sluiten rond werkbaarwerk en interimarbeid

- **Ontwerpakkord:**

Sociale partners verwelkomen de stappen die gezet zijn in de ondernemingen omtrent werkbaar werk. Met dit sectorakkoord willen we ondernemingen die reeds een cao hebben afgesloten, stimuleren om verder te werken op de ingeslagen weg. Bedrijven die nog geen cao hebben afgesloten, moeten dit doen voor 30 juni 2020. De sociale partners engageren zich om de eigen leden te ondersteunen en te motiveren om hier werk van te maken.

Fevia

Werkbaar werk

- Bedrijven met syndicale afvaardiging die nog geen cao sloten:
 - Cao voor 30 juni 2020
 - Sociale partners engageren zich om hun leden te ondersteunen en te motiveren om hier rond te werken
 - Als niet voldaan aan cao-verplichting: op 1/1/2021 solidariteitsbijdrage van 0,10%

Fevia

Werkbaar werk

- Evaluatie van de bedrijfscao met de vakbondsafvaardiging
- Een adviseur van Alimento uitnodigen op overleg met vakbondsafvaardiging om toelichting te krijgen bij het vernieuwde aanbod

Fevia

Werkbaar werk

- Aanpassing sectorale cao van 13 of 30 juni 2017:
 - Uiterste datum sluiten cao: 30 juni 2020
 - Aanpassing van het menu in de sectorale cao
- Model van evaluatieformulier en werkbaarheidsplan via Alimento/IPV

Fevia

Werkbaar werk

- Bedrijfscao's worden bezorgd aan Alimento tegen 30/09/2020
- De sociale partners vragen om prioritaire aandacht te besteden aan werkdruk, ergonomie, welzijn en gezondheidsbeleid, de fysiek bezwarende omstandigheden en ploegenarbeid.

Fevia

Werkbaar werk

- Aanbod van Alimento wordt uitgebreid en verduidelijkt -> cfr demografiefonds
- Tussenkost in kinderopvang
- Nieuwe instrumenten (scans, informatie)
- Onderzoek van aanbod externe diensten

Fevia

Interim: arbeiders

- Reactiveren van de « Commissie goede diensten »
- Aanbod van opleiding voor interim richting vast contract
- Aanbeveling gelijkstelling voor ancienniteitsgebonden voordelen

Fevia

Interim: bedienden

- Reactiveren van de « Commissie goede diensten »
- Aanbod van opleiding voor interim richting vast contract
- Cao die 2 jaar gelijkstelt voor baremaloon en ancienniteitsdagen

Fevia

Aanvullend pensioen: arbeiders

- Uitbreiding solidariteitsluik binnen huidig budget: 1 euro per dag tijdskrediet
- Oproep aan bedrijven voor harmonisatie bedrijfsplannen

Fevia

Eindeloopbaan: arbeiders

- SWT – Landingsbaan
- 1/7/2019: Indexering aanvullende vergoeding 1/2de tijdskrediet vanaf 55 jaar en ½ de landingsbaan => 97 euro
- 1/7/2019: Vervroegen van de eindeloopbaandagen met 1 jaar +1 dag op 62 jaar

Fevia

Eindeloopbaan: bedienden

- SWT – Landingsbaan
- 1/7/2019: Indexering aanvullende vergoeding 1/2de tijdskrediet vanaf 55 jaar en ½ de landingsbaan => 97 euro
- 1/7/2019: Vervroegen van de eindeloopbaandagen met 1 jaar +1 dag op 55 jaar
- Aanvullende vergoeding 55+ 4/5de tk en lb gefinancierd vanuit middelen sociaal fonds

Fevia

Vorming

- In het aanbod van Alimento wordt de nadruk nog meer gelegd op onder meer risicowerknemers, digitalisering, robotisering, taalvorming, diversiteit. Werknemers worden via dat aanbod verder versterkt in het kader van instroom, doorstroom en einde loopbaan.
- Collectief vormingsrecht vanaf 1/1/2020 naar gemiddeld 4 dagen (waarvan 2 individueel)

Fevia

Harmonisering

- Sectorale werkgroep

Fevia

Functieclassificatie

- Onderschrijven belang verderzetten werkzaamheden
- Overleg voor 31/10/2019 samen met Optimor, technische werkgroep, experten andere sectoren in de sector van de chocolade en koekjes
- Sector bakkerijen: voorbereidende fase van 2 jaar
- Oplijsten van de toekomstige uitdagingen, o.a. ikv transversale functies

Fevia

Verlengingen

- Vrijstelling startbaanverplichting
- Verlenging specifiek systeem tijdelijke werkloosheid groenten voor 2020-2021

Fevia

Sociale vrede

Fevia

Besluit

Fevia

Besluit

- Koopkracht
- Werkbaar werk
- Interim
- Aanvullend pensioen
- Eindloopbaan

Fevia

Besluit

- Opleiding
- Harmonisering
- Classificatie
- Verlengingen
- Sociale vrede

Fevia

Vragen?
