

Brussel, 26/10/2017

Ter attentie van meneer BOLSEE
Voorzitter van het Paritair Comité 118

Betreft: Actie van 21 november

Meneer,

In de voortzetting van het syndicaal actieplan dat wij voeren tegen de beslissingen van de regering-Michel tegen de werknemers en sociale uitkeringsgerechtigden zal er op 21 november in Luik een grote mobilisatie plaatsvinden.

Deze actie kan gepaard gaan met personeelsbijeenkomsten en werkonderbrekingen. In sommige ondernemingen kan deze actie aanleiding geven tot de afwezigheid van werknemers, militanten of leden die eraan deelnemen. 21 november 2017 zal dus een actiedag zijn die beschouwd zal worden als stakingsdag waarvoor vergoedingen zullen gestort worden aan de werknemers die door hun deelname aan deze actie loonverlies zouden lijden.

Voor de werknemers die in nachtploegen werken, zou dit kunnen aanleiding geven tot meerdere dagen afwezigheid (de dag van de actie alsook de dag ervoor of de dag erna). Deze dagen moeten eveneens beschouwd worden als dagen die gedekt zijn door deze aanzegging.

In bijlage vindt u de brief die verstuurd werd naar het VBO en UNISOC.

Hoogachtend,

Tangui CORNU

Co-Voorzitter ABVV HORVAL



Bruxelles, le 26/10/2017

A l'attention de Monsieur BOLSEE
Président de la Commission paritaire 118

Concerne : Action du 21 novembre

Monsieur,

Dans la continuité du plan d'actions syndicales que nous menons contre les décisions prises par le Gouvernement Michel à l'encontre des travailleurs et des allocataires sociaux, une grande mobilisation aura lieu à Liège ce 21 novembre.

Cette action pourra s'accompagner d'assemblées du personnel et d'arrêts de travail. Dans certaines entreprises, cette action pourra occasionner l'absence de travailleurs, militants ou affiliés y participant. Le 21 novembre 2017 sera donc une journée d'actions interprofessionnelle qui sera considérée comme jour de grève et pour laquelle les indemnités seront versées aux travailleurs qui en raison de leur participation à ces actions, subiraient une perte de salaire.

Pour les travailleurs travaillant dans des équipes de nuit, cela pourrait donner lieu à plusieurs jours d'absence (le jour de l'action ainsi que la veille ou le lendemain). Ces jours doivent également être considérés comme étant des jours couverts par ce préavis.

Vous trouverez ci-joint la lettre qui a été envoyée à la FEB et UNISOC.

Veuillez agréer, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

Tangui CORNU

Co-Président FGTB HORVAL