

<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van dieetvoedingsmiddelen, producten voor tussen- en nagerechten, essences en extracten, voedingspecialiteiten en oplosbare koffies</b>		<b>Convention collective de travail du 11 octobre 2017 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises d'aliments de régime, produits pour entremets et desserts, essences et extraits, spécialités alimentaires et cafés solubles</b>																														
<b>Hoofdstuk I - Toepassingsgebied</b>		<b>Chapitre I - Champ d'application</b>																														
<b>Art. 1. § 1.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen waar dieetvoedingsmiddelen, producten voor tussen en nagerechten, essences en extracten, voedingspecialiteiten en oplosbare koffie worden vervaardigd.		<b>Art. 1er. § 1er.</b> La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises d'aliments de régime, produits pour entremets et desserts, essences et extraits, spécialités alimentaires et cafés solubles.																														
<b>§ 2.</b> Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.		<b>§ 2.</b> Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.																														
<b>Hoofdstuk II - Uurlonen</b>		<b>Chapitre II - Salaires horaires</b>																														
<b>Art. 2.</b> Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :		<b>Art. 2.</b> Le 1er juillet 2017, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>38 uren/week (€)</th> <th>37 uren/week (€)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Categorie I</td> <td>12,87</td> <td>13,19</td> </tr> <tr> <td>Categorie II</td> <td>13,23</td> <td>13,5</td> </tr> <tr> <td>Categorie III</td> <td>13,49</td> <td>13,81</td> </tr> <tr> <td>Categorie IV</td> <td>13,84</td> <td>14,15</td> </tr> </tbody> </table>		38 uren/week (€)	37 uren/week (€)	Categorie I	12,87	13,19	Categorie II	13,23	13,5	Categorie III	13,49	13,81	Categorie IV	13,84	14,15		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>38 heures/semaine (€)</th> <th>37 heures/semaine (€)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Catégorie I</td> <td>12,87</td> <td>13,19</td> </tr> <tr> <td>Catégorie II</td> <td>13,23</td> <td>13,5</td> </tr> <tr> <td>Catégorie III</td> <td>13,49</td> <td>13,81</td> </tr> <tr> <td>Catégorie IV</td> <td>13,84</td> <td>14,15</td> </tr> </tbody> </table>		38 heures/semaine (€)	37 heures/semaine (€)	Catégorie I	12,87	13,19	Catégorie II	13,23	13,5	Catégorie III	13,49	13,81	Catégorie IV	13,84	14,15
	38 uren/week (€)	37 uren/week (€)																														
Categorie I	12,87	13,19																														
Categorie II	13,23	13,5																														
Categorie III	13,49	13,81																														
Categorie IV	13,84	14,15																														
	38 heures/semaine (€)	37 heures/semaine (€)																														
Catégorie I	12,87	13,19																														
Catégorie II	13,23	13,5																														
Catégorie III	13,49	13,81																														
Catégorie IV	13,84	14,15																														

Categorie V	14,13	14,5	Catégorie V	14,13	14,5
Categorie VI	14,51	14,81	Catégorie VI	14,51	14,81
Categorie VII	14,84	15,17	Catégorie VII	14,84	15,17
Categorie VIII	15,11	15,45	Catégorie VIII	15,11	15,45
Categorie IX	15,41	15,8	Catégorie IX	15,41	15,8
Categorie X	15,82	16,16	Catégorie X	15,82	16,16
Categorie XI	16,13	16,53	Catégorie XI	16,13	16,53
Categorie XII	16,48	16,87	Catégorie XII	16,48	16,87

**Art. 3.** Op 1 juli 2017 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

**Art. 3.** Le 1er juillet 2017, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 uren/week (€)	37 uren/week (€)		38 heures/semaine (€)	37 heures/semaine (€)
Categorie I	13,3	13,63	Catégorie I	13,3	13,63
Categorie II	13,67	13,96	Catégorie II	13,67	13,96
Categorie III	13,95	14,24	Catégorie III	13,95	14,24
Categorie IV	14,31	14,64	Catégorie IV	14,31	14,64
Categorie V	14,62	14,95	Catégorie V	14,62	14,95
Categorie VI	14,96	15,32	Catégorie VI	14,96	15,32
Categorie VII	15,34	15,65	Catégorie VII	15,34	15,65
Categorie VIII	15,6	15,97	Catégorie VIII	15,6	15,97
Categorie IX	15,93	16,33	Catégorie IX	15,93	16,33
Categorie X	16,35	16,71	Catégorie X	16,35	16,71

Categorie XI	16,69	17,08	Catégorie XI	16,69	17,08
Categorie XII	17,03	17,42	Catégorie XII	17,03	17,42
<p><b>Art. 4.</b> De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.</p>			<p><b>Art. 4.</b> La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.</p>		
<p>Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:</p>			<p>On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :</p>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of</li> <li>• een interimovereenkomst.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou</li> <li>• les contrats d'intérim.</li> </ul>		
<p><b><u>Commentaar bij art. 4</u></b></p> <p><i>De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.</i></p>			<p><b><u>Commentaire sur l'article 4</u></b></p> <p><i>Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.</i></p>		
<p><b>Art. 5.</b> In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :</p>			<p><b>Art. 5.</b> En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minima suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minima mentionnés à l'article 2 :</p>		
Leeftijd	Percentage		Age	Pourcentage	
18 jaar en ouder	90		18 ans et plus	90	

17 jaar	80	17 ans	80
16 jaar	70	16 ans	70
15 jaar	60	15 ans	60

### **Commentaar bij artikel 5**

*Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.*

### **Commentaire sur l'article 5**

*Les salaires minima des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le chapitre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.*

### **Hoofdstuk III - Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

### **Chapitre III - Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation**

**Art. 6.** De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

**Art. 6.** Les salaires horaires minima visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

### **Hoofdstuk IV - Premie voor nachtarbeid**

### **Chapitre IV - Prime de travail de nuit**

**Art. 7.** Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het werk verricht tussen tweeëntwintig en zes uur als nachtarbeid beschouwd.

**Art. 7.** Sans préjudice des dispositions de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le travail presté entre vingt-deux heures et six heures est considéré comme travail de nuit.

**Art. 8.** De nachtarbeid geeft recht op een loontoeslag van 10 % met een minimum van 1,88 euro per uur.

**Art. 8.** Le travail de nuit donne droit à un supplément de salaire de 10 %, avec un minimum de 1,88 euro par heure.

Deze minimum uurtoeslag wordt op 1 januari 2018 verhoogd naar 1,95 euro per uur.

Au 1er janvier 2018, le minimum de ce supplément de salaire est porté à 1,95 euro par heure.

<b>Hoofdstuk V - Premie voor ploegenarbeid</b>		<b>Chapitre V - Prime de travail en équipes</b>
<b>Art. 9.</b> Een minimum uurtoeslag van :		<b>Art. 9.</b> Un supplément horaire minimum de :
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,48 euro voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;</li> <li>• 0,54 euro voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,48 euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;</li> <li>• 0,54 euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.</li> </ul>
Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2018 verhoogd naar:		Au 1er janvier 2018, ces suppléments horaires minima sont portés à:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,50 euro voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;</li> <li>• 0,56 euro voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,50 euro pour le travail presté dans l'équipe du matin ;</li> <li>• 0,56 euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.</li> </ul>
Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :		Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :
<ul style="list-style-type: none"> <li>• voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;</li> <li>• voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;</li> <li>• pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.</li> </ul>
<b>Hoofdstuk VI - Geldigheid</b>		<b>Chapitre VI - Validité</b>
<b>Art. 10.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 8 december 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van dieetvoedingsmiddelen, producten voor tussen en nagerechten, essences en extracten, voedingspecialiteiten en oplosbare koffie, geregistreerd onder nummer 131572/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 maart 2017 ( <i>Belgisch Staatsblad</i> van 6 april		<b>Art. 10.</b> La présente convention collective de travail remplace celle du 8 décembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises d'aliments de régime, produits pour entremets et desserts, essences et extraits, spécialités alimentaires et cafés solubles, enregistrée sous le numéro 131572/CO/118 et rendue obligatoire par arrêté royal du 23 mars 2017 ( <i>Moniteur belge</i> du 6 avril 2017).

2017).		
<p>Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.</p>		<p>Elle produit ses effets le 1er juillet 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.</p>
<p>Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.</p>		<p>Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.</p>