

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2017 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders van de ondernemingen van bijproducten van graangewassen, deegwaren en rijstpellerijen**

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van bijproducten van graangewassen, deegwaren en rijstpellerijen.

**§ 2.** Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Hoofdstuk 2 - Uurlonen**

**Art. 2.** Op 1 juli 2017 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

|               | 38 urenweek<br>euro | 37 urenweek<br>euro |
|---------------|---------------------|---------------------|
| Categorie I   | 12,81               | 13,10               |
| Categorie II  | 13,18               | 13,47               |
| Categorie III | 13,54               | 13,84               |
| Categorie IV  | 13,88               | 14,19               |

**Art. 3.** Op 1 juli 2017 gelden de volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, en dit ongeacht hun leeftijd :

**Convention collective de travail du 11 octobre 2017 relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de dérivés de céréales, pâtes alimentaires et rizeries**

**Chapitre 1 - Champ d'application**

**Art. 1<sup>er</sup>. § 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers occupés dans les entreprises de dérivés de céréales, pâtes alimentaires et rizeries.

**§ 2.** Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Chapitre 2 - Salaires horaires**

**Art. 2.** Le 1er juillet 2017, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

|               | 38 h/semaine<br>euro | 37 h/semaine<br>euro |
|---------------|----------------------|----------------------|
| Catégorie I   | 12,81                | 13,10                |
| Catégorie II  | 13,18                | 13,47                |
| Catégorie III | 13,54                | 13,84                |
| Catégorie IV  | 13,88                | 14,19                |

**Art. 3.** Le 1er juillet 2017, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

|               | 38 urenweek<br>euro | 37 urenweek<br>euro |
|---------------|---------------------|---------------------|
| Categorie I   | 13,25               | 13,52               |
| Categorie II  | 13,62               | 13,93               |
| Categorie III | 13,98               | 14,31               |
| Categorie IV  | 14,35               | 14,68               |

|               | 38 h/semaine<br>euro | 37 h/semaine<br>euro |
|---------------|----------------------|----------------------|
| Catégorie I   | 13,25                | 13,52                |
| Catégorie II  | 13,62                | 13,93                |
| Catégorie III | 13,98                | 14,31                |
| Catégorie IV  | 14,35                | 14,68                |

**Art. 4.** De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- door een interimovereenkomst.

#### Commentaar bij artikel 4

*De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.*

**Art. 5.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

**Art. 4.** La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

#### Commentaire sur l'article 4 :

*Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.*

**Art. 5.** En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minima suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minima mentionnés à l'article 2 :

| Leeftijd         | Percentage |
|------------------|------------|
| 18 jaar en ouder | 90         |
| 17 jaar          | 80         |
| 16 jaar          | 70         |
| 15 jaar          | 60         |

#### Commentaar bij artikel 5

*Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.*

#### **Hoofdstuk 3 - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

**Art. 6.** De bij deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde minimumuurlonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

#### **Hoofdstuk 4 - Nachtarbeid**

**Art. 7.** Voor een ploeg waarvan het werk tussen 22 en 6 uur geschiedt, genieten de arbeiders een voordeel dat overeenkomt met 20% van het loon, hetzij onder vorm van een premie, hetzij onder een vorm van een inkorting van de arbeidsduur.

#### **Hoofdstuk 5 - Ploegenarbeid**

**Art. 8.** Een premie gelijk aan een minimum uurtoeslag van :

- 0,48 euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de morgenploeg ;

| Age            | Pourcentage |
|----------------|-------------|
| 18 ans et plus | 90          |
| 17 ans         | 80          |
| 16 ans         | 70          |
| 15 ans         | 60          |

#### Commentaire sur l'article 5 :

*Les salaires minima des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le chapitre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers et pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché de l'emploi.*

#### **Chapitre 3 - Rattachement des salaires à l'indice des prix à la consommation**

**Art. 6.** Les salaires horaires minima visés dans la présente convention collective de travail sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, conformément à la convention collective de travail du 20 juillet 2011 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, rattachant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

#### **Chapitre 4 - Prime de travail de nuit**

**Art. 7.** Pour l'équipe dont le travail s'effectue entre 22 et 6 heures, les ouvriers bénéficient d'un avantage correspondant à 20% du salaire, soit sous forme de prime, soit sous forme de réduction de la durée du travail.

#### **Chapitre 5 - Travail en équipes**

**Art. 8.** Un supplément horaire minimum de :

- 0,48 euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe du matin;

- 0,54 euro wordt toegekend voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Deze minimum uurtoeslagen worden op 1 januari 2018 verhoogd naar :

- 0,50 euro voor de arbeid geleverd in de morgenploeg;
- 0,56 euro voor de arbeid geleverd in de namiddagploeg.

Behalve wanneer het anders wordt voorzien in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur ;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

**Art. 9.** De premie voorzien in artikel 8 is echter niet van toepassing in de ondernemingen die gelijkwaardige premies toepassen gebaseerd op gelijkaardige criteria.

### **Hoofdstuk 6 - Geldigheid**

**Art. 10.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 8 december 2015, gesloten in het Paritair Comité voor de Voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van bijproducten van graangewassen, deegwaren en rijstpellerijen, geregistreerd onder nummer 131560/CO/118.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per een ter post

- 0,54 euro est octroyé pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Au 1er janvier 2018, ces suppléments horaires minima sont portés à :

- 0,50 euro pour le travail presté dans l'équipe du matin ;
- 0,56 euro pour le travail presté dans l'équipe de l'après-midi.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont déterminées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures ;
- pour l'équipe de l'après-midi : de 14 à 22 heures.

**Art. 9.** La prime prévue à l'article 8 n'est toutefois pas d'application dans les entreprises appliquant des primes équivalentes basées sur des critères analogues.

### **Chapitre 6 - Validité**

**Art. 10.** La présente convention collective de travail remplace celle du 8 décembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de dérivés de céréales, pâtes alimentaires et rizeries, enregistrée sous le numéro 131560/CO/118.

Elle produit ses effets le 1er juillet 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018. Subséquemment, elle sera prolongée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au

aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstiger regelingen die voor de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.