

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2017 tot aanpassing van de financieringsreglement in bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden van de voedingsindustrie

Convention collective de travail du 18 septembre 2017 modifiant le règlement financier annexé à la convention collective de travail du 16 avril 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social pour les employés de l'industrie alimentaire

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de werkgevers en hun bedienden die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

Hoofdstuk 2. Vervanging van de tabel in het financieringsreglement in bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel

Art. 2. De tabel van het financieringsreglement in bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2012 tot invoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel (geregistreerd onder nummer 109446/CO/220 en algemeen verbindend verklaard door koninklijk besluit van 3 april 2013, *Belgische Staatsblad* van 7 juni 2013), wordt vervangen door volgende tabel:

Chapitre 1. Champ d'application

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et leurs employés qui ressortissent à la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par « employés » sont visés les employés masculins et féminins.

Chapitre 2. Remplacement du tableau repris dans le règlement financier annexé à la convention collective de travail du 16 avril 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social

Art. 2. Le tableau du règlement financier annexé à la convention collective de travail du 16 avril 2012 instaurant le régime de pension sectoriel social (enregistrée sous le numéro 109446/CO/220 et rendue obligatoire par arrêté royal du 3 avril 2013, *Moniteur belge* du 7 juin 2013) est remplacé par le tableau suivant :

Periode	Bijdragepercentage voor de pensioentoezegging	Bijdragepercentage voor de solidariteitstoezegging	Bijdragepercentage te innen door de RSZ
Vanaf 1ste kwartaal 2013	0,76 % van het referteloan	0,03 % van het referteloan	0,79 % van het referteloan
Vanaf 1ste	0,57 % van het	0,03 % van het referteloan	0,60 % van het

kwartaal 2014	referteloon		referteloon
Vanaf 1 ^{ste} kwartaal 2016	0,88% van het referteloon	0,04% van het referteloon	0,92% van het referteloon
Vanaf 1 ^{ste} kwartaal 2018	1,10% van het referteloon	0,05% van het referteloon	1,15% van het referteloon

Période	Pourcentage de cotisation pour l'engagement de pension	Pourcentage de cotisation pour l'engagement de solidarité	Pourcentage de cotisation à percevoir par l'ONSS
A partir du 1 ^{er} trimestre 2013	0,76 % du salaire de référence	0,03 % du salaire de référence	0,79 % du salaire de référence
A partir du 1 ^{er} trimestre 2014	0,57 % du salaire de référence	0,03 % du salaire de référence	0,60 % du salaire de référence
A partir du 1 ^{er} trimestre 2016	0,88% du salaire de référence	0,04% du salaire de référence	0,92% du salaire de référence
A partir du 1 ^{er} trimestre 2018	1,10% du salaire de référence	0,05% du salaire de référence	1,15% du salaire de référence

Hoofdstuk 3. Geldigheidsduur

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk der partijen worden beëindigd, mits naleving van artikel 10 van de WAP en mits een opzeggingstermijn van zes maanden betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

Chapitre 3. Durée de validité

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 4. Chaque partie peut mettre fin à la présente convention collective de travail moyennant le respect de l'article 10 de la LPC et moyennant un délai de préavis de six mois signifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire.