

Réunion : 2023-2200000- 1637 **Date :** 02/10/2023
intitulé de la CCT : Régime de chômage avec complément d'entreprise pour les employés avec une carrière longue

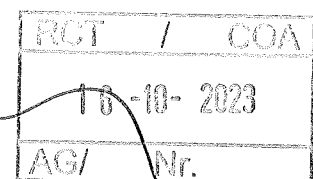
Le soussigné, agissant en qualité de président de la COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE ALIMENTAIRE dépose au Greffe, en application de l'article 18 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, la convention collective de travail ci-annexée et confirme qu'elle est conclue conformément aux dispositions de ladite loi :

questionnaire :

A. INFORMATION GENERALE		
La cct concerne-t-elle une classification de fonctions => joindre la feuille de renseignement	<input type="radio"/> Oui	<input checked="" type="radio"/> Non
La cct prévoit-elle une procédure d'adhésion par des employeurs individuels ? Où seront déposés les actes d'adhésion?	<input type="radio"/> Président	<input type="radio"/> Greffe
La cct doit-elle être communiquée à l'ONSS ?	<input type="radio"/> Oui	<input checked="" type="radio"/> Non
B. CONDITIONS DE FORMES		
L'identité des personnes signataires est-elle mentionnée en dessous de leur signature?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
Les signataires sont-ils tous membres de la (sous-)commission paritaire?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
La durée de validité de la cct est-elle mentionnée ?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
La cct est-elle assortie d'une clause de dénonciation ? (cct à durée indéterminée ou cct à durée déterminée comportant une clause de dénonciation)	<input type="radio"/> Oui	<input checked="" type="radio"/> Non
La cct comporte-t-elle une date d'entrée en vigueur ?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
La date de conclusion de la cct a-t-elle été indiquée ?	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
La date et le numéro d'enregistrement des cct qui sont adaptées, prolongées ou abrogées par la présente cct sont-ils mentionnés ?	<input type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
C. FORCE OBLIGATOIRE PAR ARRÊTÉ ROYAL DEMANDÉE	<input checked="" type="radio"/> Oui	<input type="radio"/> Non
D. COMMENTAIRE		

Date : 03/10/2023

MACOURS JEAN-FRANÇOIS
Président



Numéro de dépôt :	
CCT enregistrée le :	sous le numéro :
(à remplir par le greffe)	

Formulaire de dépôt cct (Modèle 2014)

**2200000
PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE
VOEDINGSNIJVERHEID**

**2200000
COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DE
L'INDUSTRIE ALIMENTAIRE**

Tijdens de vergadering van 02/10/2023


En sa séance du 02/10/2023

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

*Streek van werkloosheid met
bedrijfskosten - lange loopbaan.*

*Régime de chômage over
complément d'entreprise
Covida Corona*

<p>FEDERATIE VOEDINGSINDUSTRIE FEDERATION DE L'INDUSTRIE ALIMENTAIRE</p> 	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p><i>Helene Juyhe</i></p> <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p><i>Jan Jansen</i> <i>Pierre Steket</i></p> <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p><i>Schoelckers</i> <i>LEPIEDJA CNE</i></p> <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p><i>Daniel Rold</i></p> <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2023 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor bedienden met een lange loopbaan, gesloten in paritair comité 220 voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Art. 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsindustrie.

§ 2. Met "bedienden" worden alle bedienden zonder onderscheid naar gender bedoeld.

HOOFDSTUK II - RECHTSGROND

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (*Belgisch Staatsblad* van 8 juni 2007);
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 167 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering, voor

Convention collective de travail du 2 octobre 2023 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise pour les employés avec une carrière longue, conclue au sein de la commission paritaire 220 pour les employés de l'industrie alimentaire

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux employés de l'industrie alimentaire.

§ 2. Par "employés" sont visés les employés sans distinction de genre.

CHAPITRE II - BASE JURIDIQUE

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de:

- l'article 3, § 7, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (*Moniteur belge* du 8 juin 2007) ;
- la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement;
- la convention collective de travail n°167 du 30 mai 2023 du Conseil national du Travail instituant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, un régime de complément d'entreprise pour certains

de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

HOOFDSTUK III - TOEKENNINGSVOORWAARDEN

Art. 3. De bedrijfstoelage ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt toegekend aan de bedienden die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

Art. 4. § 1. Het ontslag met het oog op werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 60 jaar zoals voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst moet plaats vinden tussen 1 juli 2023 en 30 juni 2025.

§ 2. De leeftijdsvoorwaarde bedraagt 60 jaar en moet vervuld zijn zowel uiterlijk op 30 juni 2025 als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

Art. 5. De loopbaanvoorwaarde bedraagt 40 jaar en moet bereikt zijn zowel in de periode tussen 1 juli 2023 en 30 juni 2025 als op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

In afwijking van lid 1 kan de loopbaanvoorwaarde bereikt worden buiten de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025. De werknemer moet op het ogenblik van de effectieve beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan als loontrekker van 40 jaar aantonen.

travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue.

CHAPITRE III – CONDITIONS D’OCTROI

Art. 3. Le complément d’entreprise, instauré dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, est octroyé aux employés qui sont licenciés pour d’autres motifs que le motif grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

Art. 4. § 1. Le licenciement en vue du chômage avec complément d’entreprise à partir de 60 ans tel que prévu par la présente convention collective de travail doit se situer entre le 1er juillet 2023 et le 30 juin 2025.

§ 2. La condition d’âge est de 60 ans et doit être remplie au plus tard le 30 juin 2025 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

Art. 5. La condition de passé professionnel est de 40 ans et doit être atteinte dans la période du 1er juillet 2023 et 30 juin 2025 et, de plus, au moment de la fin du contrat de travail.

En dérogation à l’alinéa 1, la condition de passé professionnel peut être atteinte en dehors de la période du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2025. Au moment de la fin effective du contrat de travail, le travailleur doit justifier de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié.

Art. 6. De werknemer die voldoet aan de in artikels 4 en 5 bepaalde voorwaarden en wiens opzeggingstermijn na 30 juni 2025 verstrijkt, behoudt het recht op bedrijfstoeslag.

HOOFDSTUK IV – DE BEDRIJFSTOESLAG

Art. 7. §1. De bedrijfstoeslag wordt berekend op basis van het nettoloon dat gelijk is aan het begrensde brutoloon verminderd met de SZ-inhoudingen en bedrijfsvoorheffing die van toepassing zijn op bedienden die in België tewerkgesteld zijn en er hun fiscale verblijfplaats hebben.

§2. Voor de bedienden die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en die overstappen van de loopbaanvermindering naar werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag worden berekend op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan deze vermindering.

Paritaire commentaar

De bedienden van 50 jaar of ouder die gebruik hebben gemaakt van een recht op vermindering van prestaties zoals voorzien in artikel 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis kunnen blijven gebruikmaken van deze paragraaf.

§3. Bij werkhervatting gelden de bepalingen van artikel 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

Art. 6. Le travailleur qui remplit les conditions fixées aux articles 4 et 5, dont le délai de préavis expire après le 30 juin 2025, maintient le droit au complément d'entreprise.

CHAPITRE IV – LE COMPLÉMENT D'ENTREPRISE

Art. 7. §1. Le complément d'entreprise est calculé sur base du salaire net, qui équivaut au salaire brut plafonné diminué des cotisations de sécurité sociale et du précompte professionnel applicables aux employés dont le lieu de travail et le domicile fiscal sont situés en Belgique.

§2. Pour les employés qui font usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 8 de la convention collective de travail n°103, et qui passent de la diminution de carrière au chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise sera calculé sur base du régime de travail préalable à cette réduction.

Commentaire paritaire

Les employés de 50 ans ou plus ayant fait usage du droit à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 77 bis continuent à bénéficier de l'application du présent paragraphe.

§3. En cas de reprise du travail, les dispositions des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17 s'appliquent.

**HOOFDSTUK V -
GELDIGHEIDSDUUR**

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 30 juni 2025.

**CHAPITRE V - DURÉE DE
VALIDITÉ**

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.