



## Tableau GRI – Informations générales

Index GRI Standards	Description	Lien vers la page web
<b>1. Profil de l'organisation</b>		<a href="#">A propos de Fevia   Fevia</a>
102-1	Nom de l'organisation	
102-2	Activités principales, marques, produits et services	
102-3	Emplacement du siège principal de l'entreprise	
102-4	Nombre de pays dans lesquels l'entreprise est active (et où les sujets de durabilité sont pertinents)	
102-5	Structure de propriété (actionariat) et forme juridique	
102-6	Marchés desservis, secteurs et types de clients	
102-7	Chiffres clés: Taille de l'entreprise, Nombre total de collaborateurs ...	
102-8	Informations relatives aux collaborateurs de l'entreprise (date de référence) Nombre de collaborateurs répartis par : sexe, âge, femmes occupant une fonction dirigeante, contrats à temps partiel/temps plein et sexe, contrats à durée déterminée/ indéterminée, sexe, et région	
102-9	Description de la chaîne d'approvisionnement	
102-10	Changements majeurs pendant la période du rapport concernant l'organisation de l'entreprise et la chaîne d'approvisionnement	
102-11	Description de la méthode d'application du principe de précaution	
102-12	Initiatives externes	
102-13	Adhésion à des organisations	
<b>2. Stratégie</b>		
102-14	Déclaration/ explication du senior management	<a href="#">Mot de notre CEO et notre président   Fevia</a> et <a href="#">Notre approche de développement durable   Fevia</a>

<p><b>3. Ethique &amp; Intégrité</b></p> <p>102-16</p>	<p>Valeurs, principes fondamentaux ou opératoires, codes de conduite et orientations importantes en matière de RSE</p>	<p><a href="#">Notre approche de développement durable   Fevia</a></p> <p><a href="#">Mot de notre CEO et notre président   Fevia</a></p>
<p><b>4. Gestion</b></p> <p>102-18</p>	<p>Gouvernance et structure administrative, comités décisionnels,...</p>	<p><a href="#">Gouvernance et participation des membres   Fevia</a></p>
<p><b>5. Implication des parties prenantes</b></p> <p>102-40</p> <p>102-41</p> <p>102-42</p> <p>102-43</p> <p>102-44</p>	<p>Liste des groupes de parties prenantes concernées</p> <p>Pourcentage des collaborateurs qui relèvent d'une Convention collective de travail (CCT)</p> <p>Base de recensement et de sélection des parties prenantes</p> <p>Approche pour l'implication des parties prenantes</p> <p>Principal retour des parties prenantes et réaction de l'entreprise</p>	<p><a href="#">Nos parties prenantes   Fevia</a></p>
<p><b>6. Pratique de reporting</b></p> <p>102-45</p> <p>102-46</p> <p>102-47</p> <p>102-48</p> <p>102-49</p> <p>102-50</p> <p>102-51</p> <p>102-52</p> <p>102-53</p> <p>102-54</p>	<p>Délimitation du rapport, structure opérationnelle</p> <p>Description du processus de définition du contenu du rapport et application des principes de reporting</p> <p>Liste des aspects matériels</p> <p>Reformulation des informations contenues dans les rapports précédents</p> <p>Changements majeurs en matière de portée ou de délimitation par rapport aux périodes de rapport précédentes</p> <p>Période couverte par le rapport</p> <p>Date du rapport le plus récent</p> <p>Cycle de rapport</p> <p>Point de contact en cas de questions relatives au rapport ou à son contenu</p> <p>Conformité du rapport aux normes GRI</p>	<p><a href="#">Notre approche de développement durable   Fevia</a></p> <p><a href="#">À propos de cette roadmap   Fevia</a></p>

102-55	Index GRI	
102-56	Vérification externe	sans objet
<b>7. Approche de management</b>		<a href="#">Gagner la confiance des consommateurs   Fevia</a> <a href="#">Prendre à bras le corps la transition verte   Fevia</a> <a href="#">Stimuler les carrières d'avenir   Fevia</a> <a href="#">Créer ensemble de la valeur   Fevia</a>
103-1	Explication du thème matériel et de ses limites	
103-2	L'approche du management et ses composantes	
103-3	Évaluation de l'approche du management	